

# Klokkenluidersregeling Sportbedrijf De Fryske Marren

---

## 1 Begripsbepalingen

### Artikel 1

Deze regeling verstaat onder:

- Betrokkene : degene die werkzaam is ten behoeve van werkgever, in dienstverband of op andere wijze, en die een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid heeft gemeld op grond van deze regeling;
- Externe derde : iedere organisatie of vertegenwoordiger van werkgever, niet zijnde de vertrouwenspersoon of een raadsman, aan wie betrokkene een vermoeden van een misstand meldt, omdat dat dit naar zijn redelijke oordeel een zodanig groot maatschappelijk belang heeft dat dit belang in de concrete omstandigheden van het geval zwaarder moet wegen dan het belang van werkgever bij geheimhouding, en die naar zijn redelijk oordeel in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand op te kunnen heffen of doen heffen;
- Raadsman : iedere persoon, die het vertrouwen van betrokkene geniet en op wie een geheimhoudingsplicht rust;
- Verantwoordelijke : leidinggevende die direct of indirect zeggenschap heeft over het onderdeel van werkgever waar betrokkene werkzaam is en/of waarop een vermoeden van een misstand betrekking heeft;
- Leidinggevende : degene die direct leiding geeft aan betrokkene;
- Vertrouwenspersoon : degene die is aangewezen om als zodanig voor de organisatie van werkgever te fungeren.
- Vermoeden van een misstand : een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden met betrekking tot de organisatie waar betrokkene werkzaam is en waarbij een maatschappelijk belang in het geding is, in verband met:
- a een (dreigend) strafbaar feit;
  - b een (dreigende) schending van regels;
  - c een gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid of het milieu;
  - d een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen;
  - e een (dreigende) verspilling van overheidsgeld, of (een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten.

## 2. Interne procedure

### Artikel 2

- 1 Een werknemer met een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid binnen de organisatie van zijn werkgever kan daarvan melding doen bij zijn leidinggevende, een verantwoordelijke en/of bij de vertrouwenspersoon.
- 2 Degene bij wie de melding is gedaan legt deze schriftelijk vast, met daarop de datum waarop deze ontvangen is, en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door betrokkene, die daarvan een gewaarmerkt afschrift ontvangt. Degene bij wie de melding is gedaan zorgt ervoor dat de schriftelijke melding aan de directeur bestuurder wordt doorgestuurd. Wanneer de melding de directeur bestuurder zelf betreft, wordt deze doorgestuurd aan de voorzitter van de Raad van Commissarissen.
- 3 Naar aanleiding van de melding van een vermoeden van een misstand wordt direct een

- onderzoek gestart.
- 4 De directeur bestuurder bevestigt de ontvangst van de melding aan de betrokkene, en verwijst daarin naar de oorspronkelijke melding.
  - 5 De directeur bestuurder beoordeelt of een externe derde van de interne melding van een vermoeden van een misstand op de hoogte moet worden gebracht.

### **Artikel 3**

- 1 Binnen acht weken vanaf het moment van de interne melding wordt betrokkene door of namens de directeur schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt omtrent het gemelde vermoeden van een misstand. Daarbij wordt aangegeven of en zo ja tot welke stappen de melding heeft geleid.
- 2 Indien het standpunt niet binnen acht weken kan worden gegeven, wordt betrokkene door of namens de directeur bestuurder hiervan in kennis gesteld en aangegeven binnen welke termijn hij een standpunt tegemoet kan zien.

### **Artikel 4**

Betrokkene kan een vermoeden van een misstand melden bij een raadsman om hem in vertrouwen om raad te vragen.

### **Artikel 5 Externe melding**

- 1 Betrokkene kan het vermoeden van een misstand melden bij een externe derde, met inachtneming van het in artikel 6 bepaalde, indien:
  - a hij het niet eens is met het standpunt als bedoeld in artikel 3; b hij niet tijdig een standpunt heeft ontvangen;
  - c de termijn, bedoeld in het tweede lid van artikel 3, gelet op alle omstandigheden onredelijk lang is en betrokkene hiertegen bezwaar heeft gemaakt bij de directeur bestuurder; of
  - d sprake is van een van de volgende uitzonderingsgronden:
    - acuut gevaar, waarbij een zwaarwegend en spoedeisend maatschappelijk belang onmiddellijke externe melding noodzakelijk maakt;
    - een situatie waarin betrokkene in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen als gevolg van een interne melding;
    - een duidelijke dreiging van verduistering of vernietiging van bewijsmateriaal;
    - een eerdere interne melding conform de procedure van in wezen dezelfde misstand, die de misstand niet heeft weggenomen;
    - een wettelijke plicht of bevoegdheid tot direct extern melden.

### **Artikel 6**

- 1 De melding aan de externe derde vindt plaats aan degene die daarvoor naar het redelijk oordeel van betrokkene gelet op de omstandigheden van het geval het meest in aanmerking komt, waarbij betrokkene enerzijds rekening houdt met de effectiviteit waarmee die derde kan ingrijpen en anderzijds met het belang van werkgever bij een zo gering mogelijke schade als gevolg van dat ingrijpen, voor zover die schade niet noodzakelijkerwijs voortvloeit uit het optreden tegen de misstand.
- 2 Naarmate de mogelijkheid van schade voor werkgever als gevolg van de melding bij een externe derde groter wordt, dient het vermoeden van een misstand bij betrokkene, die bij een externe derde meldt, sterker te zijn.

### **Artikel 7 Rechtsbescherming**

- 1 De Betrokkene die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling een vermoeden van een misstand heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn positie benadeeld als gevolg van het melden.
- 2 Een raadsman als bedoeld in artikel 4 of een vertrouwenspersoon als bedoeld in artikel 1, die in dienst van werkgever is, wordt op geen enkele wijze benadeeld als gevolg van het fungeren als zodanig krachtens deze regeling.